

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Псковской области
«Локнянский сельскохозяйственный техникум»**

**Контрольно-измерительные материалы
для проведения промежуточной аттестации
по учебному предмету**

**«ОП.05 Правовые основы профессиональной
деятельности»**

**по специальности СПО
38.02.04. Коммерция (по отраслям)**

Курс
Группа 24
Разработчик: Вересова Н.Е.

Должность: преподаватель

Локня

2020 год

Оглавление

1. Пояснительная записка
.....
2. Содержание заданий дифференцированного зачета по учебному предмету «ОП.02
Правовые основы профессиональной деятельности»
.....
3. Эталон ответов
.....
4. Бланк ответов
.....

1. Пояснительная записка.

Комплект контрольно- измерительных материалов для дифференцированного зачета по ОП.05 «Правовые основы профессиональной деятельности» составлен в соответствии с требованиями ФГОС к результатам освоения программы подготовки по специальности:

38.02.04 Коммерция (по отраслям)

Промежуточная итоговая аттестация проводится с целью:

- Определить уровень освоения обучающимися программы по ОП.05 «Правовые основы профессиональной деятельности».
- Установить соответствие уровня знаний, умений и навыков требованиям к уровню подготовки обучающихся в соответствии с ФГОС по специальности 38.02.04 Коммерция (по отраслям).

В результате контроля и оценки по учебному предмету осуществляется комплексная проверка следующих знаний и умений:

Знать:

уметь:

- использовать необходимые нормативные документы (У1);
- защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством (У 2);
- анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения (У3);

знать:

- основные положения Конституции Российской Федерации (3.1);
- права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации (3.2);
- понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности (3.3.);
- законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности (3.4);
- организационно-правовые формы юридических лиц (3.5);
- правовое положение субъектов предпринимательской деятельности (3.6);
- права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности (3.7);
- порядок заключения трудового договора и основания для его прекращения (3.8);
- правила оплаты труда (3.9);
- роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения (3.10);
- право социальной защиты граждан (3.11);
- понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника (3.12);
- виды административных правонарушений и административной ответственности (3.13);
- нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров (3.14).

В результате контроля и оценки по учебному предмету осуществляется комплексная проверка освоения следующих ОК и ПК по специальности 38.02.04 Коммерция (по отраслям).

:

Общие компетенции (ОК):

- Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес. (ОК 1)
- Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество. (ОК 2)
- Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность. (ОК 3)
- Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития. (ОК 4)
- Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями. (ОК 6)
- Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий. (ОК 7)
- Соблюдать действующее законодательство и обязательные требования нормативных документов, а также требования стандартов, технических условий. (ОК 12)

Профессиональные компетенции(ПК)

ПК 1.1. Участвовать в установлении контактов с деловыми партнерами, заключать договора и контролировать их выполнение, предъявлять претензии и санкции.

ПК 1.3. Принимать товары по количеству и качеству.

Форма промежуточной аттестации: дифференцированный зачет

Структура работы:

Работа состоит из двух частей:

Часть А содержит в себе вопросы, направленные на проверку следующих знаний по теоретическим вопросам разделов учебного предмета «Правовые основы профессиональной деятельности»:

1. Право и экономика

- Тема 1.1. Правовое регулирование экономических отношений.

Тема 1.2. Правовое положение субъектов предпринимательской (хозяйственной) деятельности.

Тема 1.3. Юридические лица.

Тема 1.4. Индивидуальное предпринимательство.

Тема 1.5. Несостоятельность (банкротство) субъектов предпринимательской деятельности.

Тема 1.6. Правовое регулирование договорных отношений в сфере хозяйственной деятельности.

Тема 1.7. Экономические споры.

2. Правовое регулирование трудовых отношений

Тема 2.1. Трудовое право как отрасль права.

Тема 2.2. Правовое регулирование занятости и трудоустройства. Правовой статус безработного.

Тема 2.3. Трудовой договор.

Тема 2.4. Рабочее время и время отдыха.

Тема 2.5. Заработная плата.

Тема 2.6. Трудовая дисциплина.

Тема 2.7. Материальная ответственность

Тема 2.8. Трудовые споры

Тема 2.9. Социальное обеспечение граждан.

3. Административное право

Тема 3.1. Административные правонарушения и административная ответственность.

Часть В:

Практическая задача, направленная на проверку следующих умений, ОК, ПК:

- использовать необходимые нормативные документы (У1);
- защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством (У2);
- анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения (У3);

- -Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество. (ОК 2)
- Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность. (ОК 3)
- Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития. (ОК 4)

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ДИФФЕРЕНЦИРОВАННОГО ЗАЧЕТА

Часть А:

Задание 1 – 38 оценивается максимально в 1 балл: за верно данный ответ на вопрос.

Задание 39 оценивается максимально в 3 балл: по 1 баллов за каждый верно данный ответ на вопрос.

Задание 40-44 оценивается максимально в 1 балл: за верно данный ответ на вопрос.

Часть Б:

оценивается максимально в 5 балл

Максимальное количество баллов – 50

| Количество баллов | Оценка |
|-------------------|--------|
| 45-50 | 5 |
| 30-45 | 4 |
| 20-30 | 3 |
| Менее 20 | 2 |

Инструкция для студентов:

1. Время на выполнение задания – 90 минут.
2. Работа выполняется на бланках.

2.Содержание заданий итоговой контрольной работы по учебному предмету «ОП.05 Правовые основы профессиональной деятельности»

ЗАДАНИЕ ДЛЯ СТУДЕНТА

Вариант I

ЧАСТЬ А.

Из предложенных вариантов ответа выберите правильный:

A1. Перечень организационно-правовых форм коммерческих организаций ...

A) определен в ГК РФ;

Б) определен в ГК РФ и в иных законах;

В) определен в законе «О коммерческих организациях».

A2. К общим нормативным документам регулирующим деятельность индивидуального предпринимателя, не относится...

A) ТК РФ Б) КоАП В) ФЗ «О железнодорожном транспорте в РФ»

A3. К признакам, присущим юридическому лицу не относится ...

A) организационная разрозненность; Б) имущественная обособленность;

В) самостоятельная имущественная ответственность.

A4. Государственная регистрация юридического лица осуществляется со дня представления документов в регистрирующий орган в срок не более чем... дней.

A) 5 Б) 7 В) 10

A5. ... - это соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей

A) Сделка Б) Договор В) Обязательство.

A6. ... - это договор по продаже товара, выполнению работ или оказанию услуг, заключаемый коммерческой организацией с каждым, кто к ней обратится.

A) Публичный договор Б) Предварительный договор

В) Договор присоединения.

A7. ... - это договор, условия которого определены одной из сторон в стандартных формах и могут быть приняты другой стороной только путем присоединения к предложенному договору в целом.

A) Публичный договор Б) Предварительный договор

В) Договор присоединения.

A8. ... - это соглашение сторон заключить в будущем договор о передаче имущества, выполнении работ или оказании услуг на условиях, предусмотренных предварительным договором:

- А) Публичный договор Б) Предварительный договор
В) Договор присоединения.
- А9. ... является односторонним договором.
А) Договор займа Б) Договор купли-продажи В) Договор дарения.
- А10. Трудовые отношения основаны на ...
А) договоре личного найма Б) трудовом договоре В) договоре подряда.
- А11. Сторонами трудового договора являются ...
А) гражданин и организация Б) подрядчик и заказчик
В) работник и работодатель.
- А12. Заключение трудового договора по общему правилу допускается с ...
А) 18 лет Б) 16 лет В) 21 года.
- А13. Основные права и обязанности работника определены ...
А) Трудовым Кодексом РФ;
Б) Указом президента РФ «Об ответственности за нарушение трудовых прав граждан»;
В) Федеральными законами и локальными нормативными актами.
- А14. При приеме на работу, по общему правилу, испытательный срок не должен превышать ... месяцев.
А) 3 Б) 9 В) 2
- А15. ... - это основной документ о трудовой деятельности.
А) Трудовая книжка Б) Личное дело В) Приказ о приеме на работу.
- А16. Обязательным условием трудового договора является ...
А) испытательный срок Б) место работы
В) неразглашение коммерческой тайны.
- А17. Срок предупреждения работодателя об увольнении по собственному желанию ... недели.
А) 3 Б) 2 В) 4.
- А18. Дополнительным условием трудового договора является ...
А) неразглашение коммерческой тайны Б) место работы
В) оплата труда.
- А19. Прогул – это отсутствие работника без уважительной причины на рабочем месте ...
А) более четырех часов подряд в течении рабочего дня;
Б) более четырех часов в течении рабочего дня;
В) более пяти часов подряд в течении рабочего дня.
- А20. Условия трудового договора подразделяются ТК РФ на:

- А) существенные и несущественные;
- Б) обязательные и дополнительные;
- В) основные и необязательные.

А21. Трудовой договор вступает в силу ...

- А) со дня подписания работником и работодателем, если иное не установлено федеральными законами, иными нормативными актами РФ или трудовым договором, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя (его представителя);
- Б) с момента издания приказа (распоряжения) работодателя на основании заключенного трудового договора; на следующий день после подписания работником и работодателем, если иное не установлено федеральными законами, иными нормативными актами РФ или трудовым договором, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя (его представителя).

А22. ... - это дисциплинарное взыскание, не закрепленное в ТК РФ.

- А) Замечание Б) Лишение премии В) Выговор

А23. Дисциплинарное взыскание применяется со дня совершения проступка не позднее ... месяца.

- А) 2 Б) 3 В) 1

А24. Приказ работодателя о применении дисциплинарного взыскания должен быть объявлен работнику в течении ...дней.

- А) 3 Б) 9 В) 2

А25. За один дисциплинарный проступок применяется ...

- А) одно дисциплинарное взыскание Б) выговор и лишения премии
- В) замечание и привлечение к сверхурочным работам.

А26....- это вид материальной ответственности работника перед работодателем

- А) Солидарная материальная ответственность
- Б) Полная материальная ответственность
- В) Субсидиарная материальная ответственность

А27. Исключает материальную ответственность работника перед работодателем следующее обстоятельство: ...

- А) возникновение ущерба вследствие непреодолимой силы
- Б) причинение ущерба лицом моложе 20 лет
- В) ущерб причинён работником – совместителем.

А28. Несовершеннолетние работники могут быть привлечены к полной материальной ответственности ...

- А) на общих основаниях с остальными категориями работников;
- Б) только при умышленном причинении вреда

В) при умышленном причинении вреда, а также причинении вреда в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения либо при совершении административного проступка или уголовного преступления.

А29. Приказ о взыскании с виновного работника суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, может быть издан работодателем не позднее ...

А) одного месяца со дня окончательного установления размера причиненного работником ущерба

Б) одного месяца со дня причинения работником ущерба

В) двух месяцев со дня окончательного установления размера причиненного работником ущерба.

А30. По общему правилу при наступлении временной нетрудоспособности работника в период ежегодного отпуска, его отпуск ...

А) завершается Б) переносится В) прерывается.

А31. Нормальная продолжительность рабочего времени составляет ... в неделю.

А) более 36 часов Б) 40 часов В) не более 40 часов

А32. Возможна замена денежной компенсацией ...

А) всего отпуска

Б) отпуска работника вредного производства

В) части отпуска сверх 28 календарных дней.

А33. Индивидуальные трудовые споры, по общему правилу, рассматриваются...

А) только в судах и в прокуратуре

Б) в профсоюзных комитетах, на совете трудового коллектива, в прокуратуре, в судах и в инспекциях по труду

В) в судах и в комиссиях по трудовым спорам.

А34. К специальным нормативным документам, регулирующим деятельность хозяйственного товарищества «Радуга», относится ...

А) Трудовой кодекс РФ Б) Устав хозяйственного товарищества «Радуга»

В) Гражданский кодекс РФ

А35. По общему правилу, длительность предупредительной забастовки составляет ...

А) 1 день Б) 1 час В) 1 рабочую смену.

А36. Моментом возникновения административно-правового статуса гражданина России является...

А) момент рождения Б) достижение 16-летнего возраста

В) достижение совершеннолетия.

А37. Размер административного наказания для граждан установлен в пределах ... руб.

А) от 100 до 2500 Б) от 100 до 5000 В) от 100 до 10000

А38. Массовое увольнение работников может осуществляться лишь при условии ...

- А) предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме выборного профсоюзного органа;
- Б) предварительного (не менее чем за два месяца) уведомления в письменной форме органа местного самоуправления;
- В) предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме федеральной инспекции труда.

А39. Сопоставьте наименование отрасли права с ее характеристикой

| | |
|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| А. Гражданское право | 1) совокупность правовых норм, определяющих условия возникновения, изменения и прекращения трудовых отношений, продолжительность рабочего времени и времени отдыха, вопросы охраны труда и т.п. |
| Б. Трудовое право | 2) совокупность правовых норм, регулирующих управленческие отношения, складывающиеся в сфере исполнительной власти. |
| В. Административное право | 3) отрасль права, регулирующая имущественные, а также некоторые личные неимущественные отношения. |

А40. Действующая Конституция РФ была принята

А41. Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение ...

- А) 10 календарных дней со дня подачи работником заявления
- Б) 1 недели со дня подачи работником заявления
- В) 3 календарных дней со дня подачи работником заявления.

А42. ...называется организация, которая имеет в собственности, хозяйственном ведении или оперативном управлении обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

- А) Физическим лицом Б) Юридическим лицом

.

А43. Президентом Российской Федерации может быть избран гражданин Российской Федерации ...

- А) не моложе 35 лет, постоянно проживающий в российской федерации не менее 20 лет.
- Б) не моложе 35 лет, постоянно проживающий в российской федерации не менее 10 лет.
- В) не моложе 30 лет, постоянно прожив А

44. Условия трудового договора подразделяются ТК РФ на:

- А) существенные и несущественные;
- Б) обязательные и дополнительные;
- В) основные и необязательные.

ЧАСТЬ Б.

Решить ситуационную задачу

Краснов 12 января текущего года зарегистрировался как индивидуальный предприниматель, 25 мая текущего года он был назначен судьей арбитражного суда. 25 июня текущего года председатель суда, узнав о том, что Краснов является индивидуальным предпринимателем, потребовал, чтобы он сдал лицензию. Но Краснов, мотивируя тем, что его предпринимательская деятельность не мешает его основной работе судьи, отказался прекратить свою предпринимательскую деятельность. Решите дело, по существу.

Вариант II

ЧАСТЬ А.

Из предложенных вариантов ответа выберите правильный:

А1. Дисциплинарное взыскание применяется со дня совершения проступка не позднее ... месяца.

А) 2 Б) 3 В) 1

А2. Приказ работодателя о применении дисциплинарного взыскания должен быть объявлен работнику в течении ...дней.

А) 3 Б) 9 В) 2

А3. За один дисциплинарный проступок применяется ...

А) одно дисциплинарное взыскание

Б) выговор и лишения премии

В) замечание и привлечение к сверхурочным работам.

А4....- это вид материальной ответственности работника перед работодателем

А) Солидарная материальная ответственность

Б) Полная материальная ответственность

В) Субсидиарная материальная ответственность

А5. Исключает материальную ответственность работника перед работодателем следующее обстоятельство: ...

А) возникновение ущерба вследствие непреодолимой силы

Б) причинение ущерба лицом моложе 20 лет

В) ущерб причинён работником – совместителем.

А6. Несовершеннолетние работники могут быть привлечены к полной материальной ответственности ...

А) на общих основаниях с остальными категориями работников;

Б) только при умышленном причинении вреда

В) при умышленном причинении вреда, а также причинении вреда в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения либо при совершении административного проступка или уголовного преступления.

А7. Приказ о взыскании с виновного работника суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, может быть издан работодателем не позднее ...

А) одного месяца со дня окончательного установления размера причиненного работником ущерба

Б) одного месяца со дня причинения работником ущерба

В) двух месяцев со дня окончательного установления размера причиненного работником ущерба.

А8. По общему правилу при наступлении временной нетрудоспособности работника в период ежегодного отпуска, его отпуск ...

А) завершается Б) переносится В) прерывается.

А9. Нормальная продолжительность рабочего времени составляет ... в неделю.

А) более 36 часов Б) 40 часов В) не более 40 часов

А10. Возможна замена денежной компенсацией ...

А) всего отпуска

Б) отпуска работника вредного производства

В) части отпуска сверх 28 календарных дней.

А11. Индивидуальные трудовые споры, по общему правилу, рассматриваются...

А) только в судах и в прокуратуре

Б) в профсоюзных комитетах, на совете трудового коллектива, в прокуратуре, в судах и в инспекциях по труду

В) в судах и в комиссиях по трудовым спорам.

А12. К специальным нормативным документам, регулирующим деятельность ООО «Столовая», относится ...

А) Трудовой кодекс РФ

Б) Устав ООО «Столовая» В) Гражданский кодекс РФ

А13. По общему правилу, длительность предупредительной забастовки составляет ...

А) 1 день Б) 1 час В) 1 рабочую смену.

А14. Моментом возникновения административно-правового статуса гражданина России является...

А) момент рождения Б) достижение 16-летнего возраста

В) достижение совершеннолетия.

А15. Размер административного наказания для граждан установлен в пределах ... руб.

А) от 100 до 2500 Б) от 100 до 5000 В) от 100 до 10000

А16. Массовое увольнение работников может осуществляться лишь при условии ...

- А) предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме выборного профсоюзного органа;
- Б) предварительного (не менее чем за два месяца) уведомления в письменной форме органа местного самоуправления;
- В) предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме федеральной инспекции труда.

A17. Сопоставьте наименование отрасли права с ее характеристикой

| | |
|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| А. Гражданское право | 1) совокупность правовых норм, определяющих условия возникновения, изменения и прекращения трудовых отношений, продолжительность рабочего времени и времени отдыха, вопросы охраны труда и т.п. |
| Б. Трудовое право | 2) совокупность правовых норм, регулирующих управленческие отношения, складывающиеся в сфере исполнительной власти. |
| В. Административное право | 3) отрасль права, регулирующая имущественные, а также некоторые личные неимущественные отношения. |

A18. Действующая Конституция РФ была принята

A19. Требования к товароведам в области дисциплины труда определены ...

- А) Положением о дисциплине работников товароведов.
- Б) Трудовым Кодексом РФ
- В) Коллективным договором

A20. Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение ...

- А) 10 календарных дней со дня подачи работником заявления
- Б) 1 недели со дня подачи работником заявления
- В) 3 календарных дней со дня подачи работником заявления.

A21. ...называется организация, которая имеет в собственности, хозяйственном ведении или оперативном управлении обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

- А) Физическим лицом
- Б) Юридическим лицом

A22. Президентом Российской Федерации может быть избран гражданин Российской Федерации ...

- А) не моложе 35 лет, постоянно проживающий в российской федерации не менее 20 лет.
- Б) не моложе 35 лет, постоянно проживающий в российской федерации не менее 10 лет.

В) не моложе 30 лет, постоянно проживающий в Российской Федерации не менее 10 лет.

А23. Перечень организационно-правовых форм коммерческих организаций ...

А) определен в ГК РФ;

Б) определен в ГК РФ и в иных законах;

В) определен в законе «О коммерческих организациях».

А24. К общим нормативным документам регулирующим деятельность индивидуального предпринимателя, не относится...

А) ТК РФ Б) КоАП

В) ФЗ «О железнодорожном транспорте в РФ»

А25. К признакам, присущим юридическому лицу не относится ...

А) организационная разрозненность; Б) имущественная обособленность;

В) самостоятельная имущественная ответственность.

А26. Государственная регистрация юридического лица осуществляется со дня представления документов в регистрирующий орган в срок не более чем... дней.

А) 5 Б) 7 В) 10

А27. ... - это соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей

А) Сделка Б) Договор В) Обязательство.

А28. ... - это договор по продаже товара, выполнению работ или оказанию услуг, заключаемый коммерческой организацией с каждым, кто к ней обратится.

А) Публичный договор Б) Предварительный договор

В) Договор присоединения.

А29. ... - это договор, условия которого определены одной из сторон в стандартных формах и могут быть приняты другой стороной только путем присоединения к предложенному договору в целом.

А) Публичный договор Б) Предварительный договор

В) Договор присоединения.

А30. ... - это соглашение сторон заключить в будущем договор о передаче имущества, выполнении работ или оказании услуг на условиях, предусмотренных предварительным договором:

А) Публичный договор Б) Предварительный договор

В) Договор присоединения.

А31. ... является односторонним договором.

А) Договор займа Б) Договор купли-продажи В) Договор дарения.

А32. Трудовые отношения основаны на ...

А) договоре личного найма Б) трудовом договоре В) договоре подряда.

А33. Сторонами трудового договора являются ...

А) гражданин и организация Б) подрядчик и заказчик

В) работник и работодатель.

А34. Заключение трудового договора по общему правилу допускается с ...

А) 18 лет Б) 16 лет В) 21 года.

А35. Основные права и обязанности работника определены ...

А) Трудовым Кодексом РФ;

Б) Указом президента РФ «Об ответственности за нарушение трудовых прав граждан»;

В) Федеральными законами и локальными нормативными актами.

А36. При приеме на работу, по общему правилу, испытательный срок не должен превышать ... месяцев.

А) 3 Б) 9 В) 2

А37. ... - это основной документ о трудовой деятельности.

А) Трудовая книжка Б) Личное дело В) Приказ о приеме на работу.

А38. Обязательным условием трудового договора является ...

А) испытательный срок Б) место работы

В) неразглашение коммерческой тайны.

А39. Срок предупреждения работодателя об увольнении по собственному желанию ... недели.

А) 3 Б) 2 В) 4.

А40. Дополнительным условием трудового договора является ...

А) неразглашение коммерческой тайны Б) место работы В) оплата труда.

А41. Прогул – это отсутствие работника без уважительной причины на рабочем месте ...

А) более четырех часов подряд в течении рабочего дня;

Б) более четырех часов в течении рабочего дня;

В) более пяти часов подряд в течении рабочего дня.

А42. Условия трудового договора подразделяются ТК РФ на:

А) существенные и несущественные;

Б) обязательные и дополнительные;

В) основные и необязательные.

А43. Трудовой договор вступает в силу ...

А) со дня подписания работником и работодателем, если иное не установлено федеральными законами, иными нормативными актами РФ или трудовым договором, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя (его представителя);

Б) с момента издания приказа (распоряжения) работодателя на основании заключенного трудового договора; на следующий день после подписания работником и работодателем, если иное не установлено федеральными законами, иными нормативными актами РФ или трудовым договором, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя (его представителя).

А44. ... - это дисциплинарное взыскание, не закрепленное в ТК РФ.

А) Замечание Б) Лишение премии В) Выговор

ЧАСТЬ Б.

Решить ситуационную задачу

Краснов 12 января текущего года зарегистрировался как индивидуальный предприниматель, 25 мая текущего года он был назначен судьей арбитражного суда. 25 июня текущего года председатель суда, узнав о том, что Краснов является индивидуальным предпринимателем, потребовал, чтобы он сдал лицензию. Но Краснов, мотивируя тем, что его предпринимательская деятельность не мешает его основной работе судьи, отказался прекратить свою предпринимательскую деятельность. Решите дело по существу.

ЭТАЛОНЫ ОТВЕТОВ НА ЗАДАНИЯ ДИФФЕРЕНЦИРОВАННОГО ЗАЧЕТА

Вариант 1

Часть А:

| A1 | A2 | A3 | A4 | A5 | A6 | A7 | A8 | A9 | A10 |
|-----|------|-----|-----|------|------|-----|-----|----------|------------|
| в | а | а | б | а | в | б | в | б | в |
| A11 | A12 | A13 | A14 | A15 | A16 | A17 | A18 | A19 | A20 |
| б | а | а | а | б | б | а | а | б | а |
| A21 | A22 | A23 | A24 | A25 | A26 | A27 | A28 | A 29 | A30 |
| б | в | а | а | б | а | в | а | б | в |
| A31 | A 32 | A33 | A34 | A 35 | A 36 | A37 | A38 | A 39 | A40 |
| в | в | в | б | б | а | б | а | A3,Б1,В2 | 12.12.1993 |
| A41 | A42 | A43 | A44 | | | | | | |
| а | а | б | б | | | | | | |

Часть Б:

Председатель суда прав, требуя у Краснова, чтобы он сдал свою лицензию. Доводы Краснова о том, что его предпринимательская деятельность не мешает основной работе судьи, неосновательны.

Одним из основных принципов судопроизводства является независимость судей, которые должны подчиняться только Конституции и требованиям Закона.

Вариант 2

Часть А:

| A1 | A2 | A3 | A4 | A5 | A6 | A7 | A8 | A9 | A10 |
|-----|------|-----|-----|------|------|----------|-----|------|-----|
| в | а | а | б | а | в | а | б | в | в |
| A11 | A12 | A13 | A14 | A15 | A16 | A17 | A18 | A19 | A20 |
| в | б | б | а | б | а | A3,Б1,В2 | а | а | б |
| A21 | A22 | A23 | A24 | A25 | A26 | A27 | A28 | A 29 | A30 |
| б | а | в | а | а | б | а | в | б | в |
| A31 | A 32 | A33 | A34 | A 35 | A 36 | A37 | A38 | A 39 | A40 |
| б | в | б | а | а | а | б | б | а | а |
| A41 | A42 | A43 | A44 | | | | | | |
| б | а | б | б | | | | | | |

Часть Б:

Председатель суда прав, требуя у Краснова, чтобы он сдал свою лицензию. Доводы Краснова о том, что его предпринимательская деятельность не мешает основной работе судьи, неосновательны.

Одним из основных принципов судопроизводства является независимость судей, которые должны подчиняться только Конституции и требованиям Закона.

Тем более недопустима какая-либо заинтересованность судьи, а Краснов, осуществляя предпринимательскую деятельность, не сможет быть объективным при рассмотрении дел.

Судьям возможно только занятие научно-исследовательской и преподавательской деятельностью, которая действительно не будет мешать основной работе.

БЛАНК

ДИФФЕРЕНЦИРОВАННОГО ЗАЧЕТА

ПО ОП.05. ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Ф.И.О. обучающегося _____

№ группы _____

Специальность (профессия) _____

Дата _____

Часть А

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|---|----|--|--|--|--|--|
| 1. | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1. | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1. | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Часть

В
